



Газета, основана  
5 мая 1912 года  
В. И. ЛЕНИНЫМ

Орган Центрального Комитета КПСС

№ 65 (20669)

Четверг, 6 марта 1975 г.

Цена 3 коп.

# РУБЕЖИ СФЕРЫ УСЛУГ

С большим уважением в Ивановской области отзываются о слесаре областного объединения «Рембытехника» Герое Социалистического Труда А. Жаринове. С высоким мастерством, добросовестно выполняет он каждый заказ, задание пятилетки завершено им досрочно. В сфере услуг становится все больше таких работников. Они глубоко сознают важность дальнейшего улучшения культуры обслуживания, не жалуют сил для более полного удовлетворения возросших запросов советских людей.

В минувшем году коллективы службы быта, торговли, коммунального хозяйства внесли весомый вклад в успешное осуществление социально-экономических задач, намеченных XXIV съездом КПСС. Внедрялись новая техника, прогрессивные методы труда, широкий размах получили социалистическое соревнование, распространение опыта новаторов. Многие сделали для развития и совершенствования сферы услуг в Москве, Ленинграде, Киеве, Таллине, ряде других городов. За год розничный товарооборот в стране увеличился почти на 11 миллиардов рублей. Вступило в строй две тысячи предприятий службы быта; объем услуг, предоставляемых населению, возрос на 9,5 процента.

Высокие рубежи наметили коллективы сферы обслуживания на нынешний год, с каждым днем ширится размах соревнования за досрочное выполнение заданий девяти пятилетки. Упор сделан на внедрение интенсивных методов хозяйствования, на рост экономической эффективности торговли, общественного питания, службы быта. Все это позволяет быстрее повышать культуру и качество услуг.

Среди профсоюзных соревнований — коллектив ленинградского университета «Фрунзенский», выступивший инициатором патристического движения: «Советскому человеку — высокую культуру обслуживания». Здесь решено завершить годовую план по товарообороту досрочно, продать дополнительно товаров не менее чем на 200 тысяч рублей. Ленинградцы улучшают использование производственных площадей, технологического и холодильного оборудования, транспортных средств. Живой отклик находят также почин работников комбината общественного питания при Московском станкостроительном заводе имени Серго Орджоникидзе, донецкого университета «Белый лебедь», кооператоров Андисанского района Узбекистана, направленные на более быстрое приведение в действие неиспользованных резервов.

Социалистическое соревнование в коллективах сферы обслуживания нацелено на решение главной задачи пятилетки — обеспечить значительный подъем материального и культурного уровня жизни народа. Местные партийные, советские, профсоюзные организации, руководители предприятий призваны активнее распространять ценные начинания новаторов, оказывать всемерную поддержку их последователям. Дать широкую дорогу всему прогрессивному, передовому — значит еще более поднять творческий накал соревнования, направить его на достижение высоких результатов.

Трудовое соперничество в сфере услуг неотделимо от борьбы за качество работы. Именно потому коллективы торговли Москвы сосредоточивают внимание на повышении квалификации кадров, воспитании у каждого чувства личной ответственности за порученное дело. Приближить уровень обслуживания к городскому стремятся работники сельской службы быта Челябинской области. Здесь осваиваются новые виды услуг, сокращается время на исполнение заказов, организуются выездные мастерские и приемные пункты. На предприятиях общественного питания — в частности, на Минском автомобильном заводе, рижском ВЭФ — уделяется большое внимание внедрению автоматизированных раздаточных линий, увеличению числа мест в столовых, расширению выпуска продукции собственного производства.

Однако соревнование в сфере услуг не везде еще стало действенным средством улучшения дела. В ряде мест слабо выделяются самообслуживание, торговля по предварительным заказам, оказание бытовых услуг на дому, абонентный ремонт телевизоров. Бывает, что новшество применяется без достаточной подготовки, в результате оно не приносит ожидаемого эффекта. Например, в отдельных магазинах после перехода на метод самообслуживания люди стали тратить на покупку товаров больше времени, чем прежде, сузились ассортимент и изданий.

Качество обслуживания тесным образом связано с увеличением сети предприятий, их реконструкцией, оснащением современной техникой. В службе быта только за минувшие четыре года затрачено на эти цели 1,5 миллиарда рублей. Отрасли поставлено более 1,1 миллиона единиц технологического оборудования. Однако действующие и новые мощности используются далеко не полностью. Так, на предприятиях химчистки в Азербайджане оборудование загружено менее одной смены в сутки. В Туркменинии и Армении низок коэффициент использования мощностей прачечных. Одна из главных причин — недостаточное внимание к подготовке кадров для этих предприятий.

Министерства торговли, бытового обслуживания населения, коммунального хозяйства, местные советские и хозяйственные органы призваны уделять больше внимания переводу сферы услуг на индустриальную основу. Механизация и автоматизация увеличивают пропускную способность фабрик, прачечных, магазинов, ателье, позволяют сберечь время потребителя. Вместе с тем это значительно облегчает труд в сфере услуг, делает его более привлекательным, способствует росту квалификации кадров.

Призыв нашей партии развить настойчивую борьбу за досрочное осуществление планов завершающего года пятилетки нашел горячий отклик в сфере обслуживания. Партийные, профсоюзные, комсомольские комитеты должны совершенствовать организацию социалистического соревнования, воспитывать у работников отрасли чувство нового, ответственности за выполнение планов и принятых обязательств. Забота о более полном удовлетворении запросов советских людей — почетный долг трудовых коллективов сферы услуг!

## Минута год бережет

ТЕМИРТАУ, 5. (Внештатный корреспондент «Правды» В. Аппин). «Ни минуты простоя» — вот такой девиз на строительстве Казахской Магнитки трудится коллектив электромонтажников Петра Лисовенко. Экономит рабочее время бригада и за счет широкого применения средств малой механизации, внедрения непрерывного процесса монтажа на индустриальной основе.

## Ткацкие бесчелюстные

ЧЕБОКСАРЫ, 5. (Внештатный корреспондент «Правды» Ю. Кизев). Бесчелюстные ткацкие станки-автоматы для выпуска шелковых и хлопчатобумажных тканей изготовлены на Чебоксарском машиностроительном заводе. В нынешнем году начнется их серийный выпуск. Ранее на этом предприятии было освоено производство бесчелюстных станков-автоматов для изготовления шерстяных и камвольных тканей.

## ЭФФЕКТ РЕКОНСТРУКЦИИ

ДОНЕЦК, 5. (Корр. «Правды» И. Тихонов). Завершена реконструкция четвертой коксовой батареи Макеевского коксохимического завода. Ее производительность возросла в полтора раза. Эта прибавка дает металлургам возможность за год дополнительно выплавлять 280 тысяч тонн чугуна. Коксохимик принял обязательство освоить проектные мощности новой батареи досрочно.

## Есть соты тысяч трактор

ПАВЛОДАР, 5. (Внешт. корр. «Правды» В. Пидченко). С конвейера Павлодарского тракторного завода имени В. И. Ленина сошел соты тысяч трактор марки ДТ-75М «Казахстан».

Особенно быстрыми темпами завод стал развиваться после XXIV съезда КПСС. За годы девяти пятилетки почти вчетверо увеличилось производство машин, коллектив заметно пополнил и их качество: улучшилась маневренность, создали более благоприятные условия для работы трактористов.

## Историческая победа

КОЛОМБО, 5. (ТАСС). Состоявшийся здесь пленум ЦК Компартии Шри-Ланки принял решение широко отметить 30-летие Победы над гитлеровским фашизмом.

Эта победа, одержанная Советским Союзом, подчеркивается в заявлениях ЦК, открыла новую страницу в истории человечества, привела к полному и окончательному изгнанию фашизма с лица земли на экзотическом острове социализма, национального освобождения и мира, дала мощный стимул революционным преобразованиям во всем мире. За два десятилетия достигнута была фактически уничтожена империалистическая колониальная система.

Никто никогда не забудет героизма и жертв советского народа во время Великой Отечественной войны. По решению ЦК Компартии Шри-Ланки в республике с 5 по 12 мая будет проводиться Неделя победы над фашизмом.

## ВСТРЕЧАЯ ВЕСНУ

Хорошо поработали в прошлом году труженники колхоза «Прогресс» Ярославской области. Передовой коллектив выполнил принятые социалистические обязательства. За достигнутые успехи ему присуждено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. В этом году земледельцы взяли обязательство вырастить урожай зерновых по 23 центнера, картофеля по 175 и овощей по 370 центнера с гектара. Обещания животноводов — довести надой молока от каждой коровы до 3500 килограммов.



Фото А. Пахомова.

## Сложение сил

Из более чем семидесяти пяти производственных объектов, введенных на Украине в минувшем году, свыше тридцати, как и намечалось обязательствами, сданы в эксплуатацию раньше предусмотренных сроков. На чем основывается этот успех? Как строители Украины намерены развивать соревнование за сокращение сроков сооружения, доводку объектов, освоение новых и лучшее использование действующих производственных мощностей предприятий легкой и пищевой промышленности? На эти вопросы ответил заместитель Председателя Совета Министров УССР С. И. Андриянов.

— Сейчас самое важное — это закрепить и умножить опыт, накопленный строителями республики в ходе социалистического соревнования. Ускорение темпов работ, как показывают подсчеты, приносит огромный выигрыш средств. Кроме того, в коллективах накапливаются знания и мастерство, помогающие сооружать объекты еще лучше, быстрее, с меньшими затратами. Это хорошо видно хотя бы на примере Донецкого хлопчатобумажного комбината.

Министерство УССР и трест «Донецкметаллургстрой», ответственные за сооружение этого объекта, еще перед началом строительства разработали программу работ, предусматривающую внедрение

более сорока объектов. Для контроля за ходом его строительства в оказании оперативной практической помощи при Минпромстроя УССР создан штаб во главе с заместителем министра. Организованы также оперативные группы при Минмашинстроя УССР и Минмонтажспецстроя республики, которые имеют точные задания по усвоению опыта, наметивший порядок совместных действий. Существует четкая договоренность с комплексующими организациями. Такой подход, кроме значительного выигрыша во времени, позволил также гораздо лучше, чем прежде, организовать контроль исполнения, получать оперативную информацию о состоянии дел на любом узле или участке стройки. Один из результатов — удачный сложный объект — досрочный ввод в эксплуатацию подразделений фабрики в минувшем году, а также успешный ход работ на ней в течение первых двух месяцев нынешнего года.

Специальные мероприятия, направленные на быстрый ввод основных фондов, предусмотрены в Министерством промышленности строительства УССР, силами которого в нынешнем году возводятся бо-

лее сорока объектов. Для контроля за ходом его строительства в оказании оперативной практической помощи при Минпромстроя УССР создан штаб во главе с заместителем министра. Организованы также оперативные группы при Минмашинстроя УССР и Минмонтажспецстроя республики, которые имеют точные задания по усвоению опыта, наметивший порядок совместных действий. Существует четкая договоренность с комплексующими организациями. Такой подход, кроме значительного выигрыша во времени, позволил также гораздо лучше, чем прежде, организовать контроль исполнения, получать оперативную информацию о состоянии дел на любом узле или участке стройки.

Специальные мероприятия, направленные на быстрый ввод основных фондов, предусмотрены в Министерством промышленности строительства УССР, силами которого в нынешнем году возводятся бо-



## Позывные субботника

▲ НОВОГОРОД. На заводе «Волна» решено провести субботник, посвященный 105-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, под знаком усиления борьбы за экономии средств и материалов, наиболее полное использование оборудования. В этот день будут проведены конкурсы мастеров.

Рабочие завода конденсаторов решили сделать день субботника днем личных производственных рекордов.

Почти передовики нашли широкую поддержку в коллективах предприятий промышленности, транспорта, строки и организаций Новгорода.

▲ ЗЛИСТА. Почти передовых коллективов Москвы проведи коммунистический субботник, посвященный 105-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, находить горячую поддержку среди труженников республики. Многие промышленные предприятия, новостройки, колхозы и совхозы в день «красной субботы» будут работать на сборе материалов и электроэнергии.

Коллектив Приютненского районного объединения «Сельхозтехника» решил выпустить продукцию в этот день более чем на тысячу рублей. Большой комплекс работ по благоустройству и озеленению населенных пунктов проведут рабочие и служащие совхоза «Буратинский» Целинского района.

(По сообщениям корреспондентов «Правды»)

## Высокая оценка

БИСАУ, 5. (ТАСС). Главный комиссар Совета государственных комиссаров Республики Гвиней-Бисау Франсиско Мендес дал высокую оценку результатам сотрудничества недавно в Москве советско-гвинейских переговоров.

В интервью национальному радио он подчеркнул, что подписанные с Советским Союзом соглашения об экономическом и техническом, культурном и научном сотрудничестве, а также торговое соглашение будут всемерно способствовать дальнейшему развитию Гвиней-Бисау.

Ф. Мендес отметил теплый, искренний прием, оказанный партийно-правительственной делегацией его страны в СССР. Дружба с советским народом, сказал он, проверена временем. Нас объединяют общие идеалы борьбы за счастье угнетенных народов. Главный комиссар высказался за сотрудничество со всеми социалистическими странами.

ФРГ. В учениях участвуют многочисленные штабы и другие военные учреждения НАТО, находящиеся в различных странах этого блока.

▲ НАСЕЛЕНИЕ ЗЕМНОГО ШАРА составляет в настоящее время 4 млрд. 29 млн. человек. При сохранении нынешних темпов роста населения к 2075 году оно может превысить 15 млрд. человек.

ТАСС — Пресса Латина.

## международная информация

корреспонденты «Правды» и ТАСС передают

## ОТСТАИВАЯ ПРАВО НА ТРУД

ВОНН, 5. (ТАСС). Сейчас более, чем когда-либо, необходимо единство трудящихся в борьбе против увольнения, за обеспечение прав молодежи на производство, за оказание действенной поддержки металлам, машиностроителям, рабочим химической и строительной промышленности, выполняющим работы и средства и существование, заявил, выступая в Гельсингкере на конференции безработных трудящихся Рура, Председатель ГПН Г. Мис.

Участники конференции осудили политику концернов, превращающую к тому, что в Руре, главным промышленным районом страны.

## На пути к независимости

КАНБЕРРА, 5. (ТАСС). Австралийское правительство приняло решение начать передачу правительству Папуа-Новой Гвинеи (ПНГ) права на ведение самостоятельной внешней политики.

Об этом говорится в официальном послании премьер-министра Австралии Г. Уильямса, исполняющему министру обороны, внешним связям и торговле ПНГ Альберту Маори Кики. В послании отмечается, что передача права на ведение внешней политики, а затем и на оборону будет проходить поэтапно, до тех пор, пока Папуа — Новая Гвинея не станет независимым государством.

Страна с населением 2,5 миллиона человек получила право на самоуправление еще в декабре 1973 года. Намечается роде, на 1 декабря прошлого года, дата предоставления ей независимости была отодвинута, в частности, из-за разногласий местных политических партий.

ВЫСТУПИЛИ С ПРИЗЫВОМ добиваться нормализации отношений США с Республикой Куба два видных американских сенатора Дж. Джавитс и К. Чапе. Сенаторы выступили в сенате конгресса США резолюцией, в которой говорится, что продолжалась бы политика конфронтации с Кубой несовместима с политикой ослабления международной напряженности.

ЕДИНЫМ ФРОНТОМ выступил на выборах губернатор штата Нью-Йорк Лиона Кеннеди. Он требует повышения зарплат на 20 процентов в связи со значительным ростом цен.

ИСПРАВИТЕЛЬНЫМ ЛАГЕРЯМ для детей сторонников Народного единства создаст чилийская военная хунта. В этих лагерях дети будут подвергаться «специальной обработке» в духе царящего в Чили фашистского режима.

КОМАЛНО ШТАБНЫЕ УЧЕНИЯ военного блока НАТО, которые проходят под кодовым наименованием «Уинтер-75», начались в







## Награды Родины

За успешное выполнение задания по строительству вводу в действие первой очереди Магжугского горно-обогатительного комбината Президиум Верховного Совета СССР Указом от 5 марта 1975 года наградили орденом и медалями СССР наиболее отличившихся работников.

Орден Ленина награжден начальник строительного управления «Маджугстрой» треста № 7 «Грузахстрой» Министерства строительства Грузинской ССР В. С. Чубинский, орденом Октябрьской Революции — бригадир монтажных работ старшего строительного-монтажного управления «Стальстройтрест» Грузинского треста С. Н. Зубов.

Орден Трудового Красного Знамени награждено 5 человек, орденом «Знак Почета» — 8, орденом Трудовой Славы III степени — 10, медалью «За трудовые доблести» — 12 и медалью «За трудовые отличия» — 13 человек. Назначены публикации в «Ведомости Верховного Совета СССР» и местной печати.

УКАЗ  
ПРЕЗИДИУМА ВЕРХНЕГО  
СОВЕТА СССР

О награждении  
членов-корреспондентов  
Академии наук СССР  
Сергей Николаевич Б. А. орденом  
Трудового Красного Знамени

За заслуги в развитии советского языкознания и в связи с шестидесятилетием со дня рождения награждать члена-корреспондента Академии наук СССР Сергея Николаевича Бориса Александровича орденом Трудового Красного Знамени.

Председатель Президиума  
Верхнего Совета СССР  
М. ПОДОБНЫЙ

Секретарь Президиума  
Верхнего Совета СССР  
М. ГЕОРГАДЗЕ

Москва, Кремль.  
5 марта 1975 г.

## То густо, то пусто

РЕПЛИКА

Принято жаловаться на нехватку сырья, оборудования, каких-либо деталей. Но мы начинаем обзор с письма, в котором говорится о ситуации, совершенно противоположной.

Кедайский биохимический завод, расположенный в Литве, получает сырье — пшеничные отрубы от различных поставщиков. «Хорошо, если отрубы поступают равномерно», — пишет юрист-консульт биохимзавода А. Шидлаускас. — Тогда и вагоны под разгрузкой не простаивают, и предприятие работает ритмично. Но вот беда: не всегда так бывает. Скажем, в конце прошлого года Саратовское управление хлебопродуктов должно было отгрузить по три вагона отрубы в сутки. А присылало четыре, а то и шесть вагонов.

Ладно бы грузы шли так только из Саратова. А то ведь и Кубышевское управление хлебопродуктов поставило не лучше. Случалось, что за две недели отгружали месячную порцию отрубей. Руководство Кедайского завода опасается, как бы нечто подобное не повторилось в текущем году.

Рядом с письмом из Литовской ССР лежит тревожный сигнал из Воронежа. Тема общая: как обеспечить ритмичность. На заводе «Электросигнал» каждые 17 секунд с конвейера сходит один телевизор. Нетрудно представить, какая четкость

НЕСКОЛЬКО лет назад на комбинате «Стройластмасс» в подмосковном городе Митищи был организован один из опорных пунктов химико-технологического факультета Всесоюзного заочного политехнического института.

Комбинат переживал тогда трудное время — начало коренной реконструкции. Незадолго до этого предприятие выпускало только силикатный кирпич. Теперь на комбинате монтировалась и осваивалась новейшая техника, обеспечивающая производство самых передовых строительных материалов — полистирольного пенопласта, двухслойного и пазогребневого листового пенопласта, лакокрасочных материалов и т. д. А предстояло осваивать стеклотехнику, ворсовые ковры, моющиеся обои...

Реконструкция требовала не только высочайшей организованности коллектива, но и совершенно нового знания и качества мышления специалистов комбината. Между тем технологи по переработке пластмасс были в то время просто наперечек. И тогда партийная организация и руководство комбината решили готовить нужных специалистов прямо на производстве, создать совместно с ВЗПИ своеобразный цех подготовки кадров высшей квалификации. Институт поставил во главе этого «цеха» кафедру высокомолекулярных соединений,

руководимую доктором технических наук И. И. Туговым.

У тех, кто решил совместить работу с вечерним образованием, не хватало, конечно, многого. И знаний. И времени. И умения учиться. Зато комбинат ежедневно предлагал им такие вопросы, которые не возникали в учебниках, в самой практической работе в неопределенных условиях, где перемешались мысль и знания специалистов. Именно эту особенность своих слушателей, позволяющую им как бы «проучиваться» себе в своей будущей специальности, и уловили прежде всего преподаватели вуза. Она потребовала во многом переосмыслить традиционные сложившиеся дисциплины и методы обучения.

— Вообще подготовить химика-универсала — задача сейчас необычайно трудная, — говорит Иван Иванович Тугов. — Поэтому в основу работы нам пришлось с самого начала закладывать индивидуализацию обучения каждого

студента, которая возрастает по мере перехода на старшие курсы.

Такой подход требовал и соответствующей «материальной базы». Комбинат пошел навстречу этим запросам — построил учебный корпус, в котором нашлось место и аудиториям, и первоначально оборудованным учебным лабораториям аналитической, физической и органической химии, пластмасс, общехимической технологии.

Индивидуальная работа начиналась с подбора студентов. Это был на себя отдел кадров комбината. Пришло очень конкретно и восторженно подходить к оценке возможностей каждого абитуриента, тщательно взвешивать его способности и реальные силы. Зато студентам и помогла по-настоящему, стремясь максимально освободить от ночных и вечерних смен.

Свои меры помощи производственным предприятиям, выпускающим продукцию, комбинат имеет специфические трудности. Там, где

студенту дневного отделения предлагается курс из 80—100 часов, заочнику — всего 15—20 лекций. Учебники же до сих пор не учитывают дефицита «заочного» времени — они рассчитаны на полный объем дневного обучения.

Чтобы компенсировать этот дефицит знаний, кафедра высокомолекулярных соединений особое внимание уделяла содержанию лекций: студентам читалось только самое новое, фундаментальное, новое. А необходимых самостоятельных «дублеров» теоретических знаний закладывали в курсовые работы. При этом преподаватели кафедры хорошо понимали, что каждый из их слушателей — сложившаяся личность со своим производственным и жизненным опытом. Поэтому от семестра к семестру все целенаправленнее становились задания на курсовые и дипломные работы, все точнее индивидуализировались консультации.

Специально формировались как мастер своего дела и

конкретных творческих особенностей. Именно это и имело в виду главный инженер комбината Александр Михайлович Сторожинский, кстати, сам недавно закончивший заочный институт, когда заметил, что дело не в спорах, как из форм обучения, а в принципе. Важнее понять, как их наиболее эффективно использовать.

— У заочников общие знания менее глубокие, но опыт позволяет им быстрее и конкретнее осваивать инженерную специальность.

Чтобы понимать усника, учителя должны сами получать на его месте. Поэтому ученые, работающие на кафедре, стали вместе со студентами проводить интересные исследования в цехах. Это помогло им выныкнуть из круга проблем, которые решали их воспитанники.

Живая практика производства вошла в учебный процесс и возматериализовалась на рабочих местах чертёжников, установщиков, рекомендаций

оптимальных технологических процессов.

Решительно ломались традиционные учебные курсы, в них приходилось постоянно вводить свежую научную информацию. Как измерять теперь труд по ее отбору, переработке и компоновке, труд, который требует не только высоко педагогического мастерства, но и бесчеловечных затрат времени!

Зато на лекциях, которые читают сейчас в Митищах, едут слушатели из других городов — из Владимира, Александра, Загорска — и из Москвы.

Тяжести этой работы делят с преподавателями ВЗПИ лучшие специалисты комбината, помогающие не только комбинату, но и делу, консультируя курсовые и дипломные работы, ведя со студентами индивидуальные занятия.

Каковы результаты? На комбинате «святая» проблема кадров. Большинство руководителей и инженеров комбината занимают здесь выпускники Всесоюзного заочного по-

литехнического института — его «Митишинского отделения».

Для замещения должностей специалистов комбинат располагает сейчас резервом более чем из 30 выпускников факультета в старших курсов.

За четыре года пятилетки комбинат увеличил объем производства. Одинадцать видов его продукции вписаны в государственный Знак качества — их удельный вес составляет почти тридцать процентов от всей выпускаемой продукции.

В этих цифрах материализован в более чем десятикратный напряженный труд педагогов химико-технологического факультета — помощи в кадровом насыщении ключевых участков производства.

Все новые и новые опорные пункты — варианты «Митишинского заочного» — открывают химико-технологический факультет на Саратовском комбинате, в Воскресенске, в Краснодаре, в Черноголовке...

Трудно изобрести что-нибудь абсолютно новое. Да и не нужно — копии всегда беднее оригинала. Важнее — деловое освоение надежных принципов, развитие той формулы сотрудничества, которая счастливо объединяла творчество вузовских педагогов с новаторскими целями передового рабочего коллектива.

И. САЛТЫКОВ.  
Инженер.  
г. Москва.



Фото В. Яковлева.

В ПОМОЩЬ  
ПРОПАГАНДИСТАМ

Вышел в свет третий номер журнала ЦК КПСС «Политическое самонаблюдение». Он открывает оставшиеся 26 номеров ЦК КПСС о 30-летии Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941—1945 годов.

В передовой статье «На пути устойчивого подъема освещаются итоги развития сельского хозяйства СССР после мартовского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС. Статья «Экономическая политика партии в действии» посвящена выходу в свет книги А. Н. Косыгина «Избранные статьи и речи».

Вручены  
золотые медали

Высшая награда Академии наук СССР — золотая медаль имени М. В. Ломоносова. И по чести выступили на научных конференциях 5 марта на заключительном заседании годового общего собрания была представлена лауреатом золотой медали имени М. В. Ломоносова 1974 года. Перед собравшимися выступили советский ученый академик А. И. Целиков и академик Болгарской академии наук Ангел Балевский.

Оба лауреата — крупные специалисты в области металлургии и технологии металлов. Академик А. И. Целиков поднимает и доклады своими идеями в области изыскания принципиально новых методов прокатки металлов. А. Балевский рассказал об оригинальных способах обработки различных материалов, а также получения сплавов, необходимых новой технике.

Президент Академии наук СССР академик М. В. Келдыш вручил награды лауреатам. На церемонии присутствовал посол НРБ в СССР Д. Жулев.

На этом двухдневном годовом общем собрании Академии наук СССР завершило работу.

(ТАСС).

МАСТЕРА  
КУЛЬТУРЫ

Думаю, каждый, кто приезжал в Баку, приходил к этому мемориальному комплексу, где в виде главного инженер комбината Александр Михайлович Сторожинский, кстати, сам недавно закончивший заочный институт, когда заметил, что дело не в спорах, как из форм обучения, а в принципе. Важнее понять, как их наиболее эффективно использовать.

— У заочников общие знания менее глубокие, но опыт позволяет им быстрее и конкретнее осваивать инженерную специальность.

Чтобы понимать усника, учителя должны сами получать на его месте. Поэтому ученые, работающие на кафедре, стали вместе со студентами проводить интересные исследования в цехах. Это помогло им выныкнуть из круга проблем, которые решали их воспитанники.

Живая практика производства вошла в учебный процесс и возматериализовалась на рабочих местах чертёжников, установщиков, рекомендаций

оптимальных технологических процессов.

Решительно ломались традиционные учебные курсы, в них приходилось постоянно вводить свежую научную информацию. Как измерять теперь труд по ее отбору, переработке и компоновке, труд, который требует не только высоко педагогического мастерства, но и бесчеловечных затрат времени!

Зато на лекциях, которые читают сейчас в Митищах, едут слушатели из других городов — из Владимира, Александра, Загорска — и из Москвы.

Тяжести этой работы делят с преподавателями ВЗПИ лучшие специалисты комбината, помогающие не только комбинату, но и делу, консультируя курсовые и дипломные работы, ведя со студентами индивидуальные занятия.

Каковы результаты? На комбинате «святая» проблема кадров. Большинство руководителей и инженеров комбината занимают здесь выпускники Всесоюзного заочного по-

литехнического института — его «Митишинского отделения».

Для замещения должностей специалистов комбинат располагает сейчас резервом более чем из 30 выпускников факультета в старших курсов.

За четыре года пятилетки комбинат увеличил объем производства. Одинадцать видов его продукции вписаны в государственный Знак качества — их удельный вес составляет почти тридцать процентов от всей выпускаемой продукции.

В этих цифрах материализован в более чем десятикратный напряженный труд педагогов химико-технологического факультета — помощи в кадровом насыщении ключевых участков производства.

Все новые и новые опорные пункты — варианты «Митишинского заочного» — открывают химико-технологический факультет на Саратовском комбинате, в Воскресенске, в Краснодаре, в Черноголовке...

Трудно изобрести что-нибудь абсолютно новое. Да и не нужно — копии всегда беднее оригинала. Важнее — деловое освоение надежных принципов, развитие той формулы сотрудничества, которая счастливо объединяла творчество вузовских педагогов с новаторскими целями передового рабочего коллектива.

И. САЛТЫКОВ.  
Инженер.  
г. Москва.

ТРИ ЗВУКА  
ДЛЯ СИМФОННИ

Думаю, каждый, кто приезжал в Баку, приходил к этому мемориальному комплексу, где в виде главного инженер комбината Александр Михайлович Сторожинский, кстати, сам недавно закончивший заочный институт, когда заметил, что дело не в спорах, как из форм обучения, а в принципе. Важнее понять, как их наиболее эффективно использовать.

— У заочников общие знания менее глубокие, но опыт позволяет им быстрее и конкретнее осваивать инженерную специальность.

Чтобы понимать усника, учителя должны сами получать на его месте. Поэтому ученые, работающие на кафедре, стали вместе со студентами проводить интересные исследования в цехах. Это помогло им выныкнуть из круга проблем, которые решали их воспитанники.

Живая практика производства вошла в учебный процесс и возматериализовалась на рабочих местах чертёжников, установщиков, рекомендаций

оптимальных технологических процессов.

Решительно ломались традиционные учебные курсы, в них приходилось постоянно вводить свежую научную информацию. Как измерять теперь труд по ее отбору, переработке и компоновке, труд, который требует не только высоко педагогического мастерства, но и бесчеловечных затрат времени!

Зато на лекциях, которые читают сейчас в Митищах, едут слушатели из других городов — из Владимира, Александра, Загорска — и из Москвы.

Тяжести этой работы делят с преподавателями ВЗПИ лучшие специалисты комбината, помогающие не только комбинату, но и делу, консультируя курсовые и дипломные работы, ведя со студентами индивидуальные занятия.

Каковы результаты? На комбинате «святая» проблема кадров. Большинство руководителей и инженеров комбината занимают здесь выпускники Всесоюзного заочного по-

литехнического института — его «Митишинского отделения».

Для замещения должностей специалистов комбинат располагает сейчас резервом более чем из 30 выпускников факультета в старших курсов.

За четыре года пятилетки комбинат увеличил объем производства. Одинадцать видов его продукции вписаны в государственный Знак качества — их удельный вес составляет почти тридцать процентов от всей выпускаемой продукции.

В этих цифрах материализован в более чем десятикратный напряженный труд педагогов химико-технологического факультета — помощи в кадровом насыщении ключевых участков производства.

Все новые и новые опорные пункты — варианты «Митишинского заочного» — открывают химико-технологический факультет на Саратовском комбинате, в Воскресенске, в Краснодаре, в Черноголовке...

Трудно изобрести что-нибудь абсолютно новое. Да и не нужно — копии всегда беднее оригинала. Важнее — деловое освоение надежных принципов, развитие той формулы сотрудничества, которая счастливо объединяла творчество вузовских педагогов с новаторскими целями передового рабочего коллектива.

И. САЛТЫКОВ.  
Инженер.  
г. Москва.

МАСТЕРА  
КУЛЬТУРЫ

Думаю, каждый, кто приезжал в Баку, приходил к этому мемориальному комплексу, где в виде главного инженер комбината Александр Михайлович Сторожинский, кстати, сам недавно закончивший заочный институт, когда заметил, что дело не в спорах, как из форм обучения, а в принципе. Важнее понять, как их наиболее эффективно использовать.

— У заочников общие знания менее глубокие, но опыт позволяет им быстрее и конкретнее осваивать инженерную специальность.

Чтобы понимать усника, учителя должны сами получать на его месте. Поэтому ученые, работающие на кафедре, стали вместе со студентами проводить интересные исследования в цехах. Это помогло им выныкнуть из круга проблем, которые решали их воспитанники.

Живая практика производства вошла в учебный процесс и возматериализовалась на рабочих местах чертёжников, установщиков, рекомендаций

оптимальных технологических процессов.

Решительно ломались традиционные учебные курсы, в них приходилось постоянно вводить свежую научную информацию. Как измерять теперь труд по ее отбору, переработке и компоновке, труд, который требует не только высоко педагогического мастерства, но и бесчеловечных затрат времени!

Зато на лекциях, которые читают сейчас в Митищах, едут слушатели из других городов — из Владимира, Александра, Загорска — и из Москвы.

Тяжести этой работы делят с преподавателями ВЗПИ лучшие специалисты комбината, помогающие не только комбинату, но и делу, консультируя курсовые и дипломные работы, ведя со студентами индивидуальные занятия.

Каковы результаты? На комбинате «святая» проблема кадров. Большинство руководителей и инженеров комбината занимают здесь выпускники Всесоюзного заочного по-

литехнического института — его «Митишинского отделения».

Для замещения должностей специалистов комбинат располагает сейчас резервом более чем из 30 выпускников факультета в старших курсов.

За четыре года пятилетки комбинат увеличил объем производства. Одинадцать видов его продукции вписаны в государственный Знак качества — их удельный вес составляет почти тридцать процентов от всей выпускаемой продукции.

В этих цифрах материализован в более чем десятикратный напряженный труд педагогов химико-технологического факультета — помощи в кадровом насыщении ключевых участков производства.

Все новые и новые опорные пункты — варианты «Митишинского заочного» — открывают химико-технологический факультет на Саратовском комбинате, в Воскресенске, в Краснодаре, в Черноголовке...

Трудно изобрести что-нибудь абсолютно новое. Да и не нужно — копии всегда беднее оригинала. Важнее — деловое освоение надежных принципов, развитие той формулы сотрудничества, которая счастливо объединяла творчество вузовских педагогов с новаторскими целями передового рабочего коллектива.

И. САЛТЫКОВ.  
Инженер.  
г. Москва.



Композитор Кара Караев. Репродукция с картины Т. Салахова.











